



Travail et outils collaboratifs

FRANTIQ (Fédération et ressources sur l'Antiquité)



Journée INSHS BAP F – 16 octobre 2012

Pour savoir où on va...

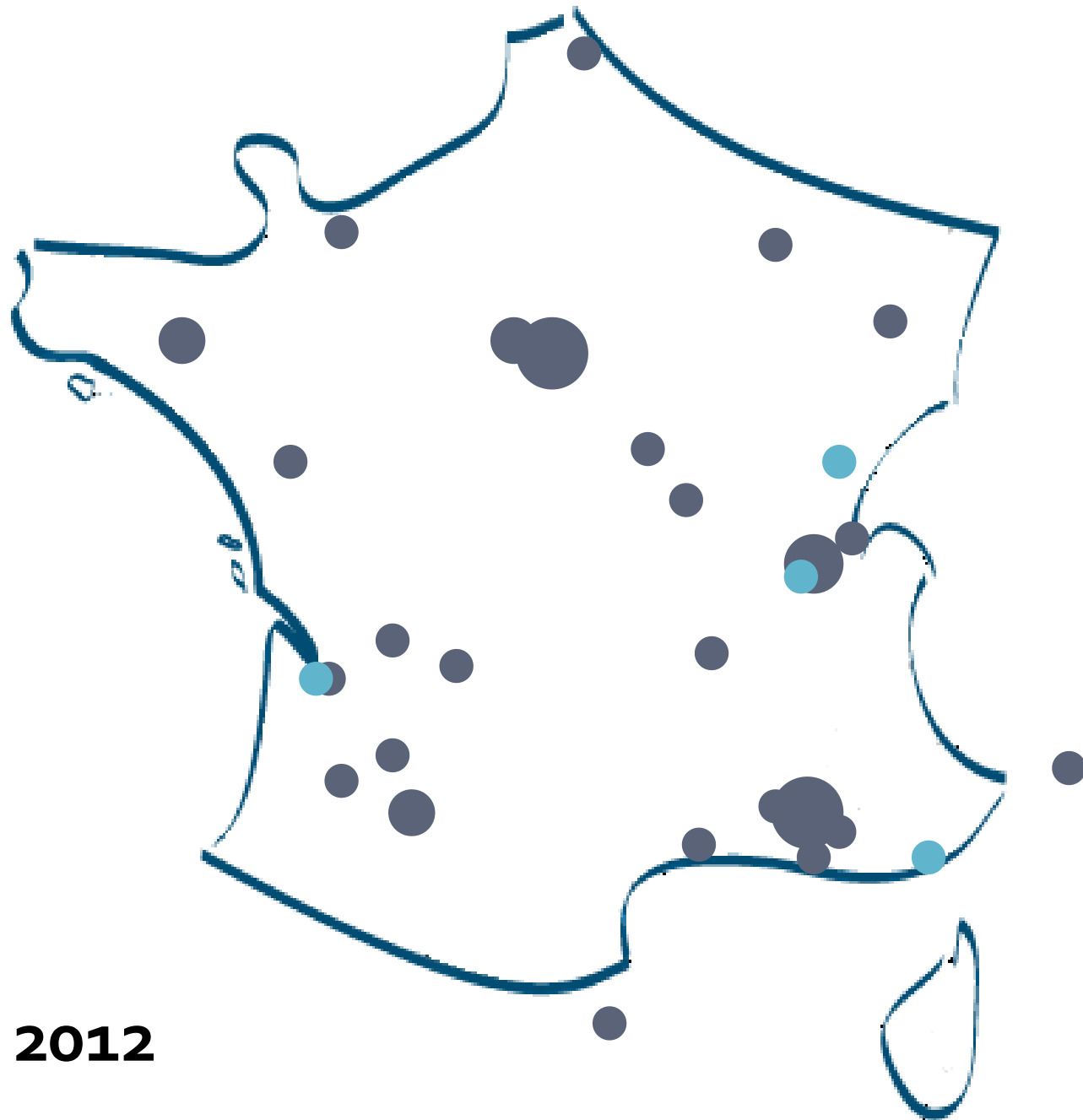
- I. L'évolution d'un réseau : les acteurs, la structure
- II. Les expériences collaboratives récentes
- III. Bilan et perspectives

I. FRANTIQ

- Près de 30 ans de ressources documentaires en archéologie
 - Un réseau de + 30 centres / 65 professionnels IST
 - 1 catalogue commun (400.000 réf. bibliogr.)
 - 1 thésaurus spécialisé PACTOLS
 - Des coopérations nationales et internationales

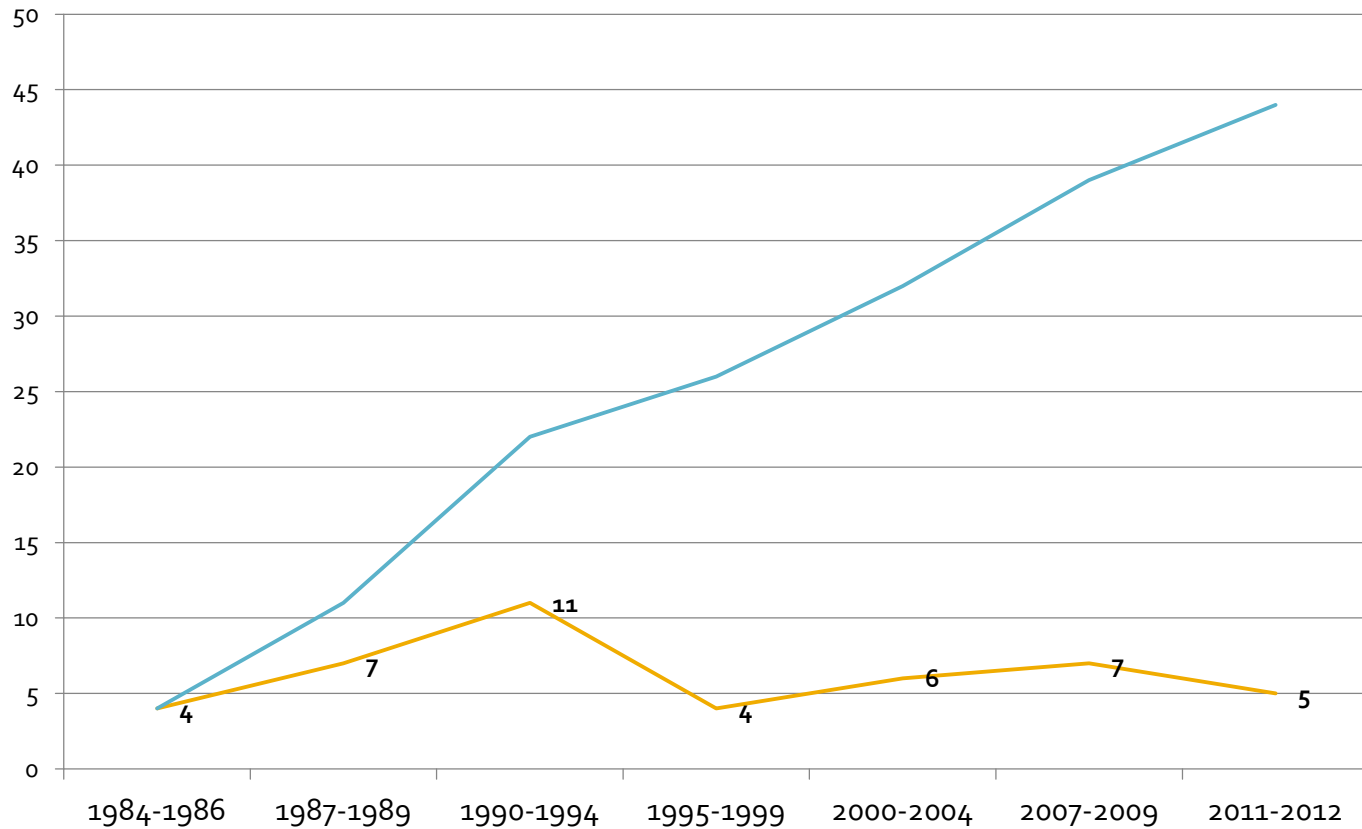
I. FRANTIQ

- Près de 30 ans de ressources documentaires en archéologie
 - Un réseau de + 30 centres / 65 professionnels IST
 - 1 catalogue commun (400.000 réf. bibliogr.)
 - 1 thésaurus spécialisé PACTOLS
 - Des coopérations nationales et internationales
- Pérenniser et faire évoluer les outils et les services spécialisés pour l'archéologie



2012

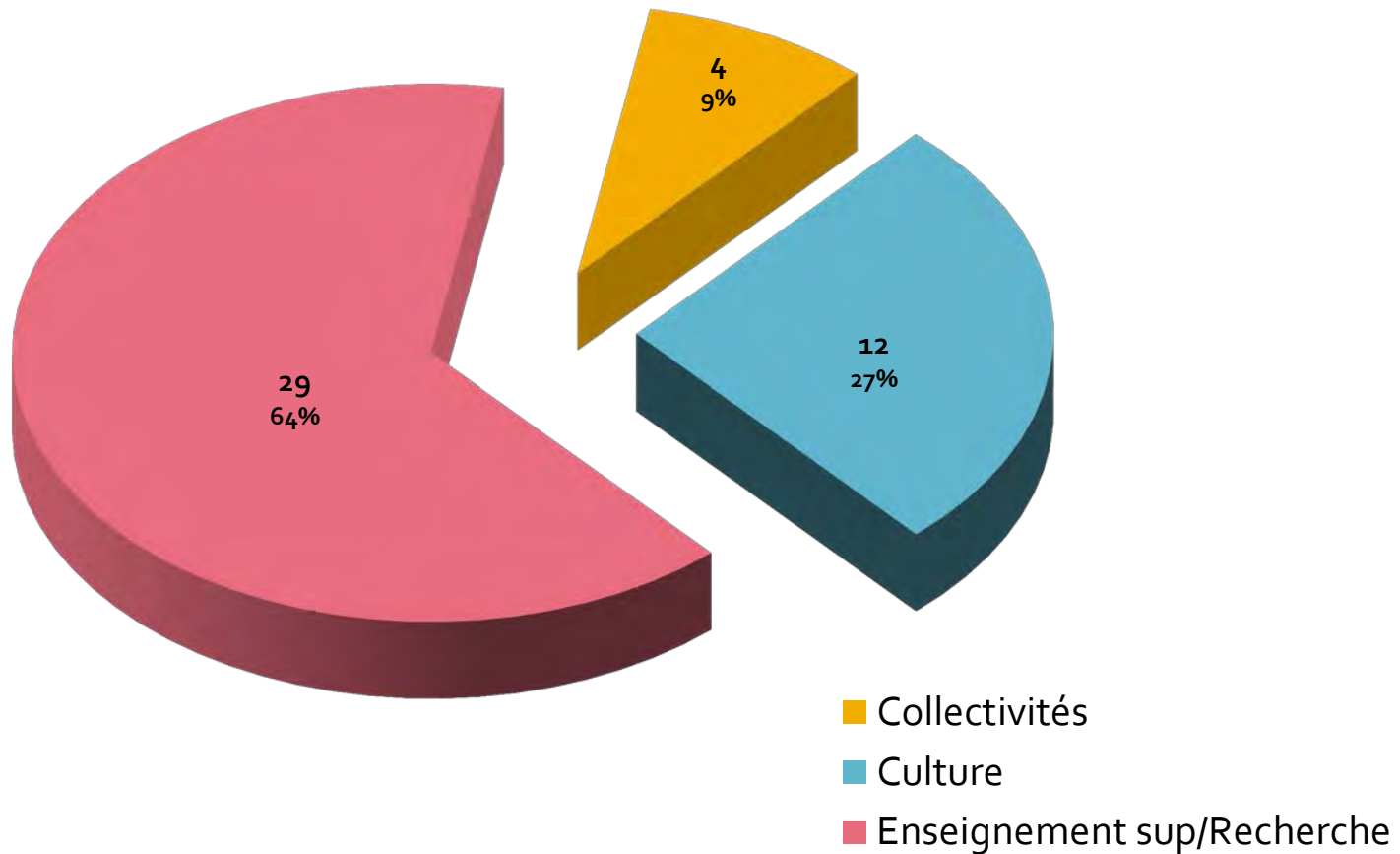
I. Progression des adhésions



— nb par période

— nb adhésions cumulées

I. Les tutelles



I. Forces et faiblesses de la Fédération

+

-

I. Forces et faiblesses de la Fédération



- Une initiative de chercheurs
- Une assemblée de bibliothécaires
- Des outils spécialisés à la pointe des technologies



I. Forces et faiblesses de la Fédération



- Une initiative de chercheurs
- Une assemblée de bibliothécaires
- Des outils spécialisés à la pointe des technologies

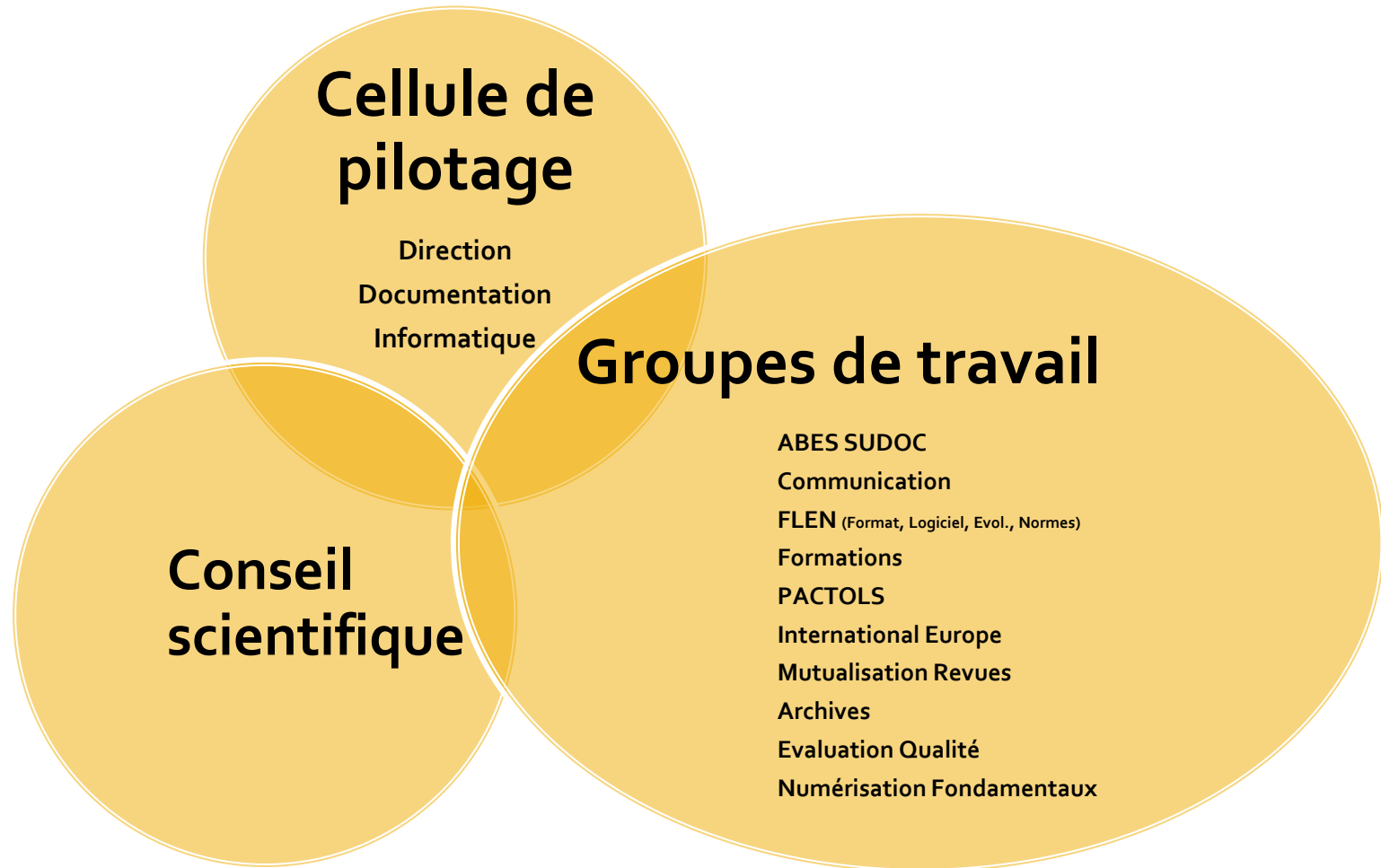


- Aucune réalité institutionnelle
- Des moyens aléatoires dépendants des unités fondatrices
- Isolement de la tête de réseau

I. Un changement nécessaire

- Anticiper un départ prochain
- Préserver le réseau et ses outils
- 2010, l'année du renouveau:
 - GDS, cadre administratif le plus adapté
 - Organisation du travail repensée

I. Nouvelle organisation du travail



II- Une coopérative de producteurs

II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux

II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux

Livraison des
fichiers

II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux

Livraison des
fichiers



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)

II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)

Livraison des
fichiers

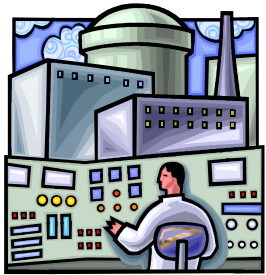


Analyse
&
Traitements

II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)

Livraison des
fichiers



Analyse
&
Traitements

Format
Unimarc

Thesauri
PACTOLS

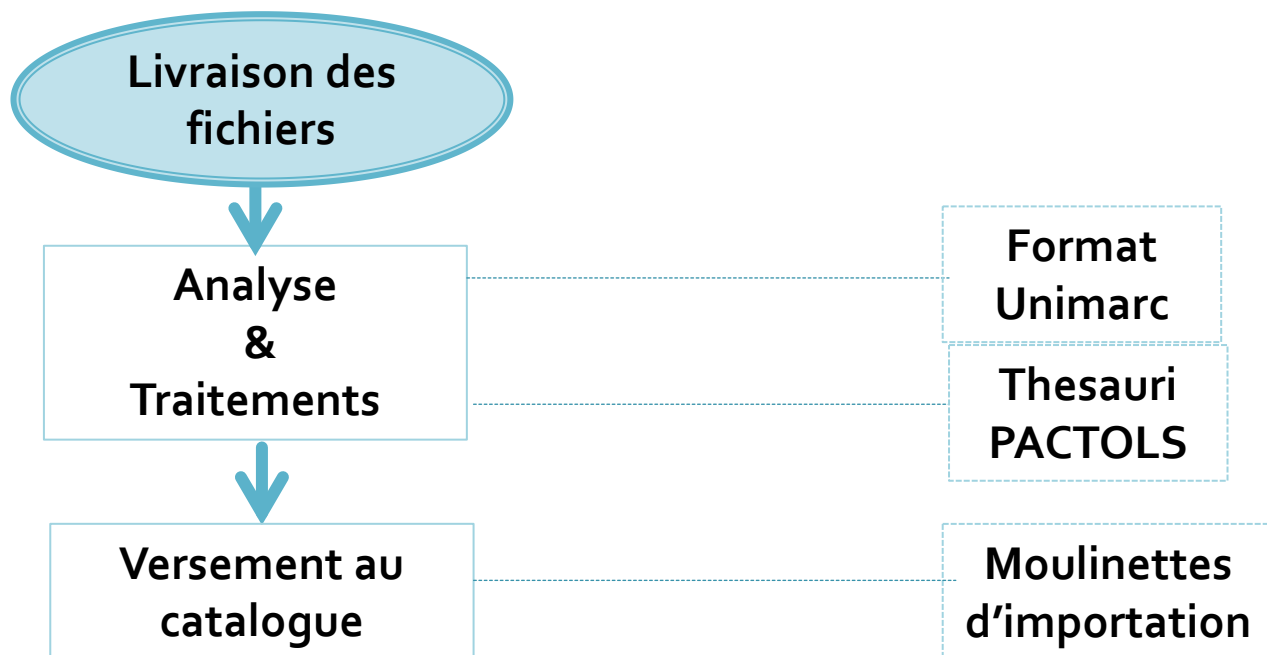
II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)



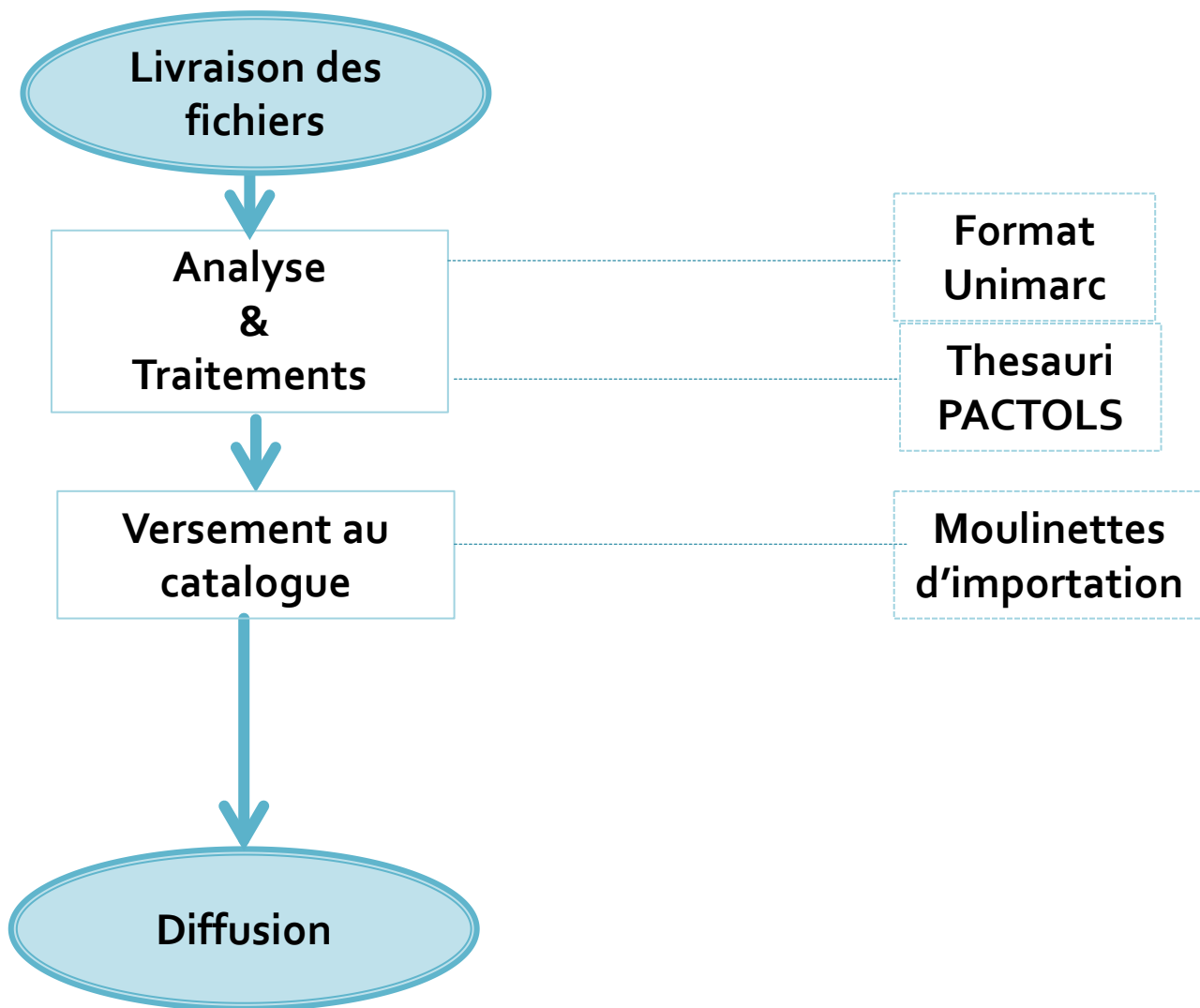
II- Une coopérative de producteurs



Producteurs locaux



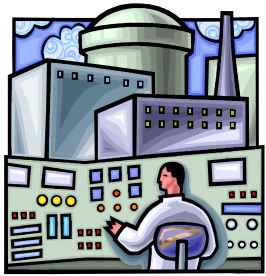
Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)



II- Une coopérative de producteurs



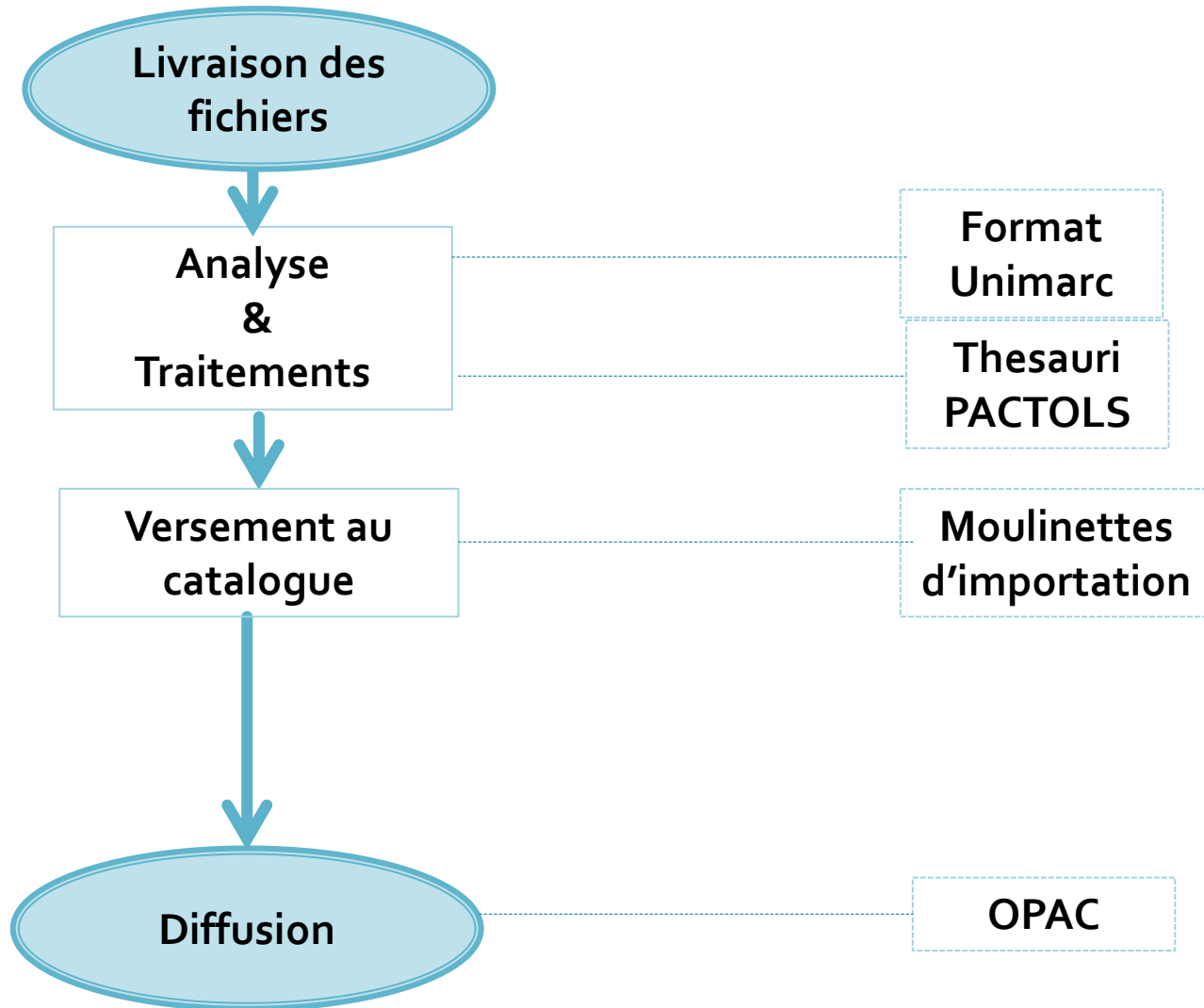
Producteurs locaux



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)



Minitel puis Internet



II- Une coopérative de producteurs



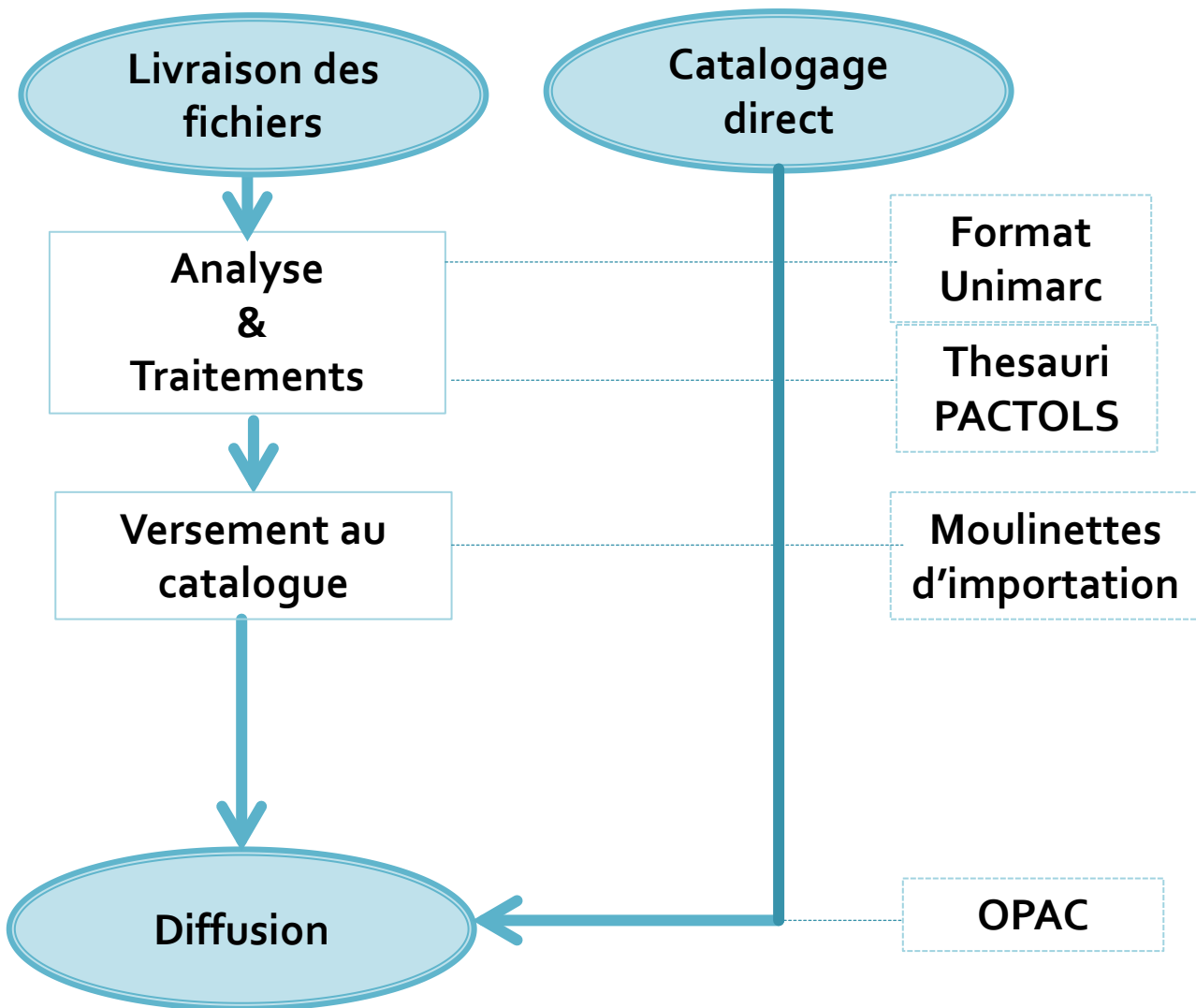
Producteurs locaux



Cellule de pilotage
(Nanterre/Lyon)



Minitel puis Internet



II-Vers un site web collaboratif...

II-Vers un site web collaboratif...

1999

- La cellule de pilotage fait appel à un prestataire

II-Vers un site web collaboratif...

1999

- Site vitrine statique
- Adresse peu mémorisable
- Accès aux produits via différentes adresses
- Pas de charte graphique
- Intégration du contenu centralisée (ftp)

II-Vers un site web collaboratif...

1999

- Site vitrine statique
- Adresse peu mémorisable
- Accès aux produits via différentes adresses
- Pas de charte graphique
- Intégration du contenu centralisée (ftp)



2009

**La cellule de pilotage
coordonne un projet de site
collaboratif**

II-Vers un site web collaboratif...

1999

- Site vitrine statique
- Adresse peu mémorisable
- Accès aux produits via différentes adresses
- Pas de charte graphique
- Intégration du contenu centralisée (ftp)



2009

- Site dynamique
- Accès unique aux produits
- Création d'une identité graphique (logos et charte)
- Outils permettant l'intégration décentralisé du contenu (éditeur wysiwyg, RSS...)

II-Vers un site web collaboratif...

1999

- Site vitrine statique
- Adresse peu mémorable
- Accès aux produits via différentes adresses
- Pas de charte graphique
- Intégration du contenu centralisée (ftp)

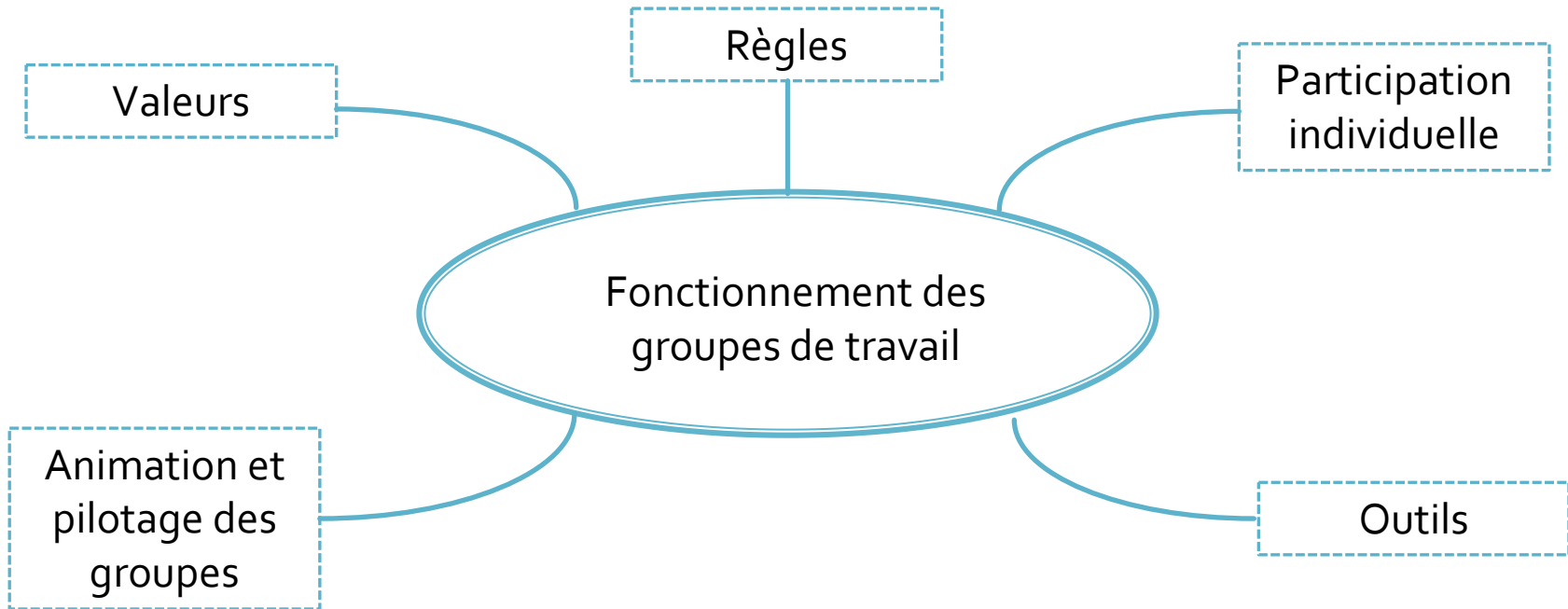
2009

- Site dynamique
- Accès unique aux produits
- Création d'une identité graphique (logos et charte)
- Outils permettant l'intégration décentralisée du contenu (éditeur wysiwyg, RSS...)

2012?

les outils et les intentions ne suffisent pas...

II-Réflexion sur le fonctionnement



III. Premier bilan :

Forces et faiblesses du GDS

+

-

III. Premier bilan :

Forces et faiblesses du GDS



- Reconnaissance institutionnelle CNRS/MESR
- Budget CNRS-InSHS
- Conventions financées
- Un Conseil scientifique
- Une organisation du travail répartie



III. Premier bilan :

Forces et faiblesses du GDS



- Reconnaissance institutionnelle CNRS/MESR
- Budget CNRS-InSHS
- Conventions financées
- Un Conseil scientifique
- Une organisation du travail répartie



- Des procédures à roder
- Contraintes administratives
- Aucun personnel affecté

III. Premier bilan :

Une expérience...

- Humainement exigeante
 - Impliquer les personnels (acteurs historiques/nouveaux arrivants, CP/labos,...)
 - Importance du management de groupe
 - Gérer la surcharge de travail

III. Premier bilan :

Une expérience...

- Humainement exigeante
 - Impliquer les personnels (acteurs historiques/nouveaux arrivants, CP/labos,...)
 - Importance du management de groupe
 - Gérer la surcharge de travail
- Professionnellement enrichissante
 - Privilégier une politique des petits pas
 - Amélioration technique du Catalogue collectif
 - Refonte du site web
 - Une offre de formations adaptée

III. Objectif 1 : *communiquer*

- Améliorer le fonctionnement des groupes de travail
 - Privilégier la politique des petits pas
 - Développer les capacités de management de groupe

III. Objectif 1 : *communiquer*

- Améliorer le fonctionnement des groupes de travail
 - Privilégier la politique des petits pas
 - Développer les capacités de management de groupe
- Développer une culture de réseau
 - Encourager les « producteurs » à devenir « partenaires »
 - Impliquer les DU pour faciliter l'implication des agents
 - Associer le Conseil scientifique aux réflexions et aux décisions

III. Objectif 1 : *communiquer*

- Améliorer le fonctionnement des groupes de travail
 - Privilégier la politique des petits pas
 - Développer les capacités de management de groupe
- Développer une culture de réseau
 - Encourager les « producteurs » à devenir « partenaires »
 - Impliquer les DU pour faciliter l'implication des agents
 - Associer le Conseil scientifique aux réflexions et aux décisions
- Promouvoir les actions partagées
 - Développer le catalogage partagé
 - Améliorer la veille spécialisée et répartie

III. Objectif 2 : *consolider*

- l'excellence des outils développés
 - Cohésion et niveau de spécialisation des contenus
 - Respect de la normalisation

III. Objectif 2 : *consolider*

- l'excellence des outils développés
 - Cohésion et niveau de spécialisation des contenus
 - Respect de la normalisation
- la politique de « recrutement »
 - représentativité des acteurs de l'archéologie
 - participation : adhésion et conventions

Bibliographie sélective

- Philippe, Lucie, «**Les réseaux sociaux et les outils web collaboratifs: le cas FRANTIQ**», *Memsic*, 2008 [en ligne]
http://memsic.ccsd.cnrs.fr/mem_00341940/
Consulté le 12 octobre 2012
- «**Outils-réseaux : Travailler en réseau, usages et outils**» [en ligne] < <http://outils-reseaux.org/> >
Consulté le 12 octobre 2012
- CORNU Jean-Michel, «**La coopération, nouvelles approches**», avril 2001 [en ligne]
http://www.cornu.eu.org/files/cooperation1_2.pdf
Consulté le 12 octobre 2012

MERCI !

- <http://www.frantiq.fr>
- Nathalie Le Tellier-Becquart
 - nathalie.le-tellier-becquart@mae.u-paris10.fr
- Blandine Nouvel
 - nouvel@mmssh.univ-aix.fr

